



Modelo de SAVI Capital™ : Un nuevo paradigma para el crecimiento ético y rentable

Bienvenidos a nuestra presentación sobre Modelo de SAVI Capital™, un modelo transformador que combina la energía de los mercados libres con la administración ética. El enfoque del The SAVI Group redefine el éxito al garantizar fuertes rendimientos financieros junto con el progreso

Resumen ejecutivo

Soluciones visionarias pero pragmáticas para la economía actual: Modelo de SAVI Capital™ combina a la perfección estrategias financieras innovadoras con responsabilidad ética para abordar los desafíos apremiantes del mercado. El modelo se basa en cuatro principios básicos que permiten un crecimiento sostenible y equitativo en un entorno mundial que cambia rápidamente.

Marco visionario

Fusionar la innovación de libre mercado con la administración ética para establecer un nuevo estándar de éxito.

Liderazgo comprobado

El The SAVI Group es un líder reconocido con una trayectoria de excelencia desde 2002.



Abordar los desafíos del mercado

Abordamos las complejas dinámicas del mercado, el malestar social y la desigualdad de frente, ofreciendo rendimientos sólidos sin concesiones.

Cuatro principios básicos:

Participación equitativa en las ganancias, compensación justa y transparente, administración ética y espiritual, e impacto social y sostenible.

Los desafíos del capitalismo tradicional

Identificación de las brechas en los sistemas económicos convencionales: El capitalismo tradicional a menudo genera riqueza sin precedentes, pero no la distribuye de manera equitativa, lo que lleva a importantes disparidades sociales y económicas. Cuestiones como la desigualdad de la riqueza, la tensión medioambiental y el enfoque en los beneficios a corto plazo crean un vacío que el Modelo de SAVI Capital™ está diseñado exclusivamente para llenar.

Desigualdad de riqueza: La remuneración de los ejecutivos supera drásticamente los salarios de primera línea.



Tensión social y ambiental: Las comunidades sufren mientras los recursos se agotan.



Escepticismo de los inversores: La toma de beneficios a corto plazo socava el valor a largo plazo.



Problemas heredados: Las viejas estructuras de compensación y los incentivos desalineados obstaculizan el crecimiento equitativo.



El Plan del Modelo de SAVI Capital™

Un marco holístico para el crecimiento sostenible: El Modelo de SAVI Capital™ ofrece un plan integral que une el rendimiento financiero con los compromisos éticos. Enfatiza la importancia de integrar la responsabilidad moral en las operaciones corporativas.



MARCO HOLÍSTICO

Fusiona la rentabilidad con la responsabilidad moral, creando una alternativa equilibrada al capitalismo tradicional.



INCENTIVOS ALINEADOS

Garantiza que el éxito corporativo beneficie directamente a los empleados, las comunidades y el medio ambiente, no solo a los accionistas.



CUATRO PRINCIPIOS BÁSICOS

Abarca la participación equitativa en las ganancias, la compensación justa y transparente, la administración ética y espiritual, y el impacto social y sostenible.



MODELO ESCALABLE

Diseñado para ser implementado en diversas industrias y geografías, creando un nuevo estándar para el capitalismo responsable.

Principio 1: Participación equitativa en los beneficios

Empoderar a cada empleado con la propiedad: La participación equitativa en las ganancias garantiza que el 50% de las ganancias netas de la empresa se distribuyan de manera uniforme entre todos los empleados, fomentando un sentido compartido de propiedad. Este modelo impulsa un mayor compromiso de los empleados, fortaleciendo la demanda.

50% DE LAS UTILIDADES NETAS DISTRIBUIDAS EQUITATIVAMENTE

Todos los empleados reciben una participación equitativa del 50% de los beneficios netos de la empresa, además de sus salarios regulares.

MAYOR DEMANDA DE LOS CONSUMIDORES

El aumento del poder adquisitivo de los empleados fomenta una demanda estable y a largo plazo de los consumidores, lo que beneficia a la economía.



MENTALIDAD DE PROPIEDAD COMPARTIDA

Los trabajadores de primera línea se involucran profundamente en impulsar métricas de éxito como la eficiencia, la calidad y la satisfacción del cliente.

REDUCCIÓN DE LA ROTACIÓN Y MEJORA DE LA MORAL

La participación en las ganancias aumenta la retención y la lealtad, ahorrando millones en costos de recontractación y fomentando una fuerza laboral altamente comprometida.

Principio 2: Compensación justa y transparente

Garantizar la equidad y la responsabilidad en la remuneración: Nuestro modelo establece pautas claras para limitar la remuneración de los ejecutivos y garantiza la divulgación total de la compensación en todos los niveles. Esta transparencia minimiza las desigualdades internas y genera confianza tanto entre los empleados como entre los inversores.

TOPES SALARIALES PARA

Limite el pago de los ejecutivos a 15-20 veces los salarios de nivel inicial para garantizar recompensas equitativas.

DIVULGACIÓN ABIERTA

Los informes transparentes de todas las compensaciones generan confianza.

MINIMIZAR LA INEQUIDAD INTERNA

Las estructuras salariales equitativas fomentan la unidad y la colaboración.

ALINEACIÓN CON LOS ESTÁNDARES ESG

El cumplimiento de los estándares ESG reduce el riesgo y atrae capital institucional.



Principio 3: Mayordomía Ética y Espiritual

Incorporación de valores morales en el liderazgo corporativo: Este principio enfatiza que las decisiones corporativas repercuten más allá del balance, afectando a comunidades y economías enteras. Exige un liderazgo que valore la empatía, la dignidad y la responsabilidad, asegurando que las consideraciones éticas guíen cada decisión.

IMPACTO EN LA COMUNIDAD

Las decisiones en la cúpula afectan a comunidades enteras: familias, economías locales y cadenas de suministro globales.

CAMBIO CULTURAL

Impulsa cambios culturales que mejoran Reputación de marca y confianza.



VALORES UNIVERSALES

Enfatiza valores universales como la empatía, la administración y la dignidad humana más allá de cualquier religión específica.

RESPONSABILIDAD DEL LIDERAZGO

Anima a los líderes a tener en cuenta el impacto social a largo plazo, no solo las ganancias trimestrales.

Principio 4: Impacto Sostenible y Social

Impulsar las ganancias a través de ESG y la participación de la comunidad: Nuestro compromiso con la sostenibilidad se extiende más allá de las métricas financieras; Abarca la responsabilidad ambiental, la participación de la comunidad y las sólidas prácticas de gobernanza. La adopción de estándares ESG integrales establece una base para un negocio responsable que fomenta el crecimiento a largo plazo y reduce el riesgo.

GOBIERNO CORPORATIVO

Mantener constantemente una supervisión rigurosa y una gestión de riesgos eficaz para garantizar la transparencia, decisiones responsables.

IMPACTO AMBIENTAL

Utiliza energía renovable, implementa abastecimiento sostenible y minimiza la huella de carbono a través de iniciativas ecológicas.



RESPONSABILIDAD SOCIAL

Fomentar activamente la participación de la comunidad y lanzar iniciativas filantrópicas para fortalecer las relaciones con las partes interesadas locales.

IMPULSA LA EXPANSIÓN DEL MERCADO Y MITIGA LOS RIESGOS DE REPUTACIÓN

Ampliar las oportunidades de mercado al tiempo que se mitigan los riesgos reputacionales a través de sólidas prácticas éticas y operativas.

Implementación y pasos prácticos

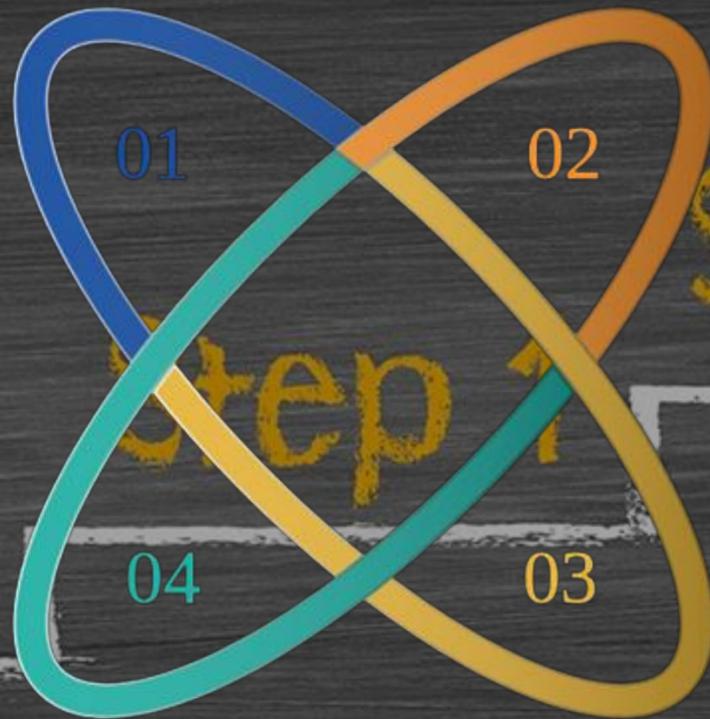
Pasos hacia una transformación ética y sostenible: Una transición exitosa hacia el Modelo de SAVI Capital™ requiere incorporar estos principios en el gobierno corporativo y las operaciones cotidianas. Nuestro enfoque por fases, junto con métricas y capacitación sólidas, garantiza que estos valores estén arraigados en todos los niveles de la organización.

INTEGRACIÓN DE LA GOBERNANZA

Formalizar políticas de participación en las ganancias y compensación justa en los estatutos y estatutos corporativos para protegerlos de los cambios de liderazgo.

EDUCACIÓN DE LAS PARTES

Llevar a cabo talleres para juntas directivas, y a los empleados para alinear y educar sobre las políticas.



EDUCACIÓN Y ALINEACIÓN

Llevar a cabo talleres y proporcionar sesiones informativas basadas en datos para educar a la junta directiva, los accionistas y los empleados sobre los beneficios de las políticas equitativas.

LANZAMIENTOS ESCALONADOS

Comience con programas piloto en subsidiarias o unidades de negocio seleccionadas, luego amplíe gradualmente a medida que se valida el éxito del modelo.

Plataformas de Inversión y Alianzas Estratégicas

Permitir inversiones éticas y de alto impacto: Nuestras plataformas de inversión, incluidas SAVI Capital Partners y Alitheia Capital Partners, están diseñadas para dirigir el capital hacia empresas que siguen los principios del Modelo de SAVI Capital™. Estas plataformas brindan acceso a oportunidades exclusivas que combinan fuertes rendimientos financieros con responsabilidad ética.



Invertir en Emprendimientos

Adherirse a los principios de Modelo de SAVI Capital™: participación en los beneficios, remuneración justa, cumplimiento de los criterios ESG.



Clases de activos

Bienes raíces, capital privado, atención médica, inversiones de capital social y más.



Historial

Acceso a acuerdos exclusivos fuera del mercado a través de relaciones globales construidas desde 2002.



Asociaciones estratégicas

Credibilidad institucional con asociaciones entre desarrolladores y equipos de gestión de primer nivel.

Retorno de la inversión (ROI) e impacto social

Medición del éxito a través del rendimiento y el valor para la comunidad: Nuestro modelo muestra que alinear las prácticas éticas con las estrategias financieras da como resultado resultados financieros superiores. Los estudios de casos y los datos exhaustivos indican una mayor productividad, una mejor retención y una base de consumidores sólida y estable que fomenta el crecimiento a largo plazo.

PRODUCTIVIDAD MEJORADA

Las empresas que adoptan una fuerte participación en los beneficios experimentan una eficiencia entre un 10 y un 15% mayor, como lo demuestran múltiples estudios del sector.

EQUIDAD DE MARCA

El liderazgo ético y transparente se correlaciona con valoraciones de marcas premium y una mayor lealtad del consumidor.

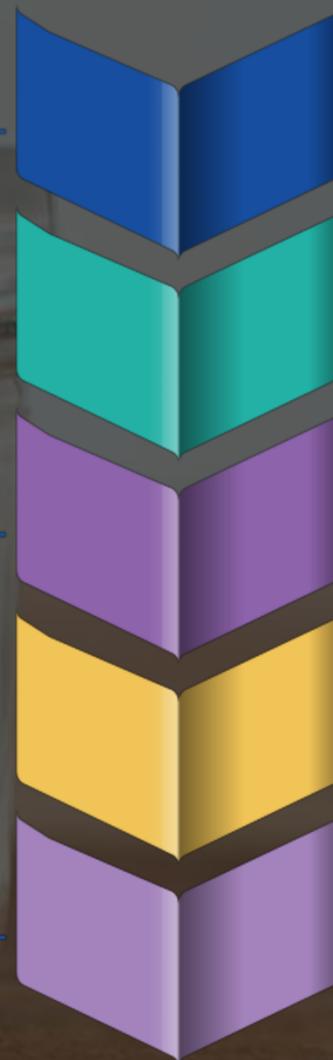
ONDA SOCIAL POSITIVA

Invertir en las comunidades locales reduce las tensiones sociales, creando un ecosistema más saludable para que las empresas prosperen.

01

03

05



AUMENTO DE LA RETENCIÓN

La reducción de la rotación de empleados conduce a ahorros de costos directos y fomenta la retención de capital intelectual dentro de la organización.

DEMANDA ESTABLE DE LOS

Una fuerza laboral bien compensada impulsa un gasto constante, lo que lleva a una demanda de los consumidores más estable y predecible.

02

04

Riesgos y mitigaciones

Abordar los desafíos con soluciones estratégicas: Todo modelo transformador enfrenta desafíos, pero las medidas proactivas pueden disminuir los riesgos potenciales. Nuestro enfoque implica una incorporación incremental, un análisis exhaustivo de los datos y una formación continua para hacer frente a la resistencia de los consejos de administración, las expectativas de beneficios a corto plazo y los cambios culturales.



RESISTENCIA DE LA PLACA

Posible rechazo de los miembros de la junta de mentalidad tradicional que desconfían de desviarse de las estructuras de compensación estándar. Las estrategias de mitigación incluyen la incorporación incremental, presentaciones de datos sólidas y la evaluación comparativa entre pares que subraya las historias de éxito.



EXPECTATIVAS DE BENEFICIOS A CORTO PLAZO

Los inversores centrados en las ganancias trimestrales pueden ser escépticos sobre la orientación a largo plazo de Modelo de SAVI Capital™. La mitigación incluye enfatizar el crecimiento sostenible, resaltar la reducción de los costos laborales y mostrar un mejor valor de marca.



COMPLEJIDAD DEL CAMBIO CULTURAL

La incorporación de nuevos valores y prácticas en una organización requiere una cuidadosa gestión del cambio. La mitigación implica una capacitación en profundidad, desarrollo de liderazgo y adopción gradual para garantizar transiciones fluidas.

Únete al movimiento

Invertir con Propósito, Transformar con Integridad: Invitamos a inversionistas institucionales, familias UHNW y socios estratégicos a adoptar el Modelo de SAVI Capital™. Podemos impulsar el crecimiento sostenible y el impacto social reimaginando cómo se despliega y comparte el capital.

MOVILIZAR

Patrocinar iniciativas de investigación, filantropía e intercambio de conocimientos.



ASÓCIESE CON LOS GOBIERNOS

Explorar incentivos políticos y asociaciones a nivel macro que promuevan economías equitativas y estables, creando un ecosistema de apoyo para la adopción de Modelo de SAVI Capital™.



ÚNETE AL MOVIMIENTO

Alentar a las organizaciones pares a adoptar una participación equitativa en las ganancias, una compensación justa y otros principios de Modelo de SAVI Capital™, amplificando el impacto global.



PARTICIPE E INVIERTA

Colabora con las plataformas de inversión Modelo de SAVI Capital™ de The SAVI Group para acceder a oportunidades exclusivas que generen tanto rendimientos financieros como un impacto social positivo.



Próximos pasos y conéctese con nosotros

Explore las oportunidades e impulse las inversiones sostenibles: Explore formas de profundizar su compromiso con nuestro enfoque innovador de la inversión ética. Acceda a recursos detallados, organice sesiones informativas privadas y examine estudios de casos exhaustivos para mejorar sus decisiones de inversión.

MÁS INFORMACIÓN EN LÍNEA

Explore los sitios web oficiales de Modelo de SAVI Capital™ y The SAVI Group.

01

ACUERDO DE CONFIDENCIALIDAD Y

Para las partes interesadas, programe sesiones informativas confidenciales y visitas al sitio.

03

CONTACTO DE RELACIONES CON

Póngase en contacto con The SAVI Group en thesavigroup.com.

02

SESIONES DE DUE DILIGENCE

Revise nuestras salas de datos completas y estudios de casos.

04

Apéndice y recursos adicionales

Inmersiones profundas en el rendimiento, ESG y métricas de impacto: Nuestro apéndice ofrece estudios detallados, puntos de referencia de la industria y estudios de casos que respaldan el Modelo de SAVI Capital™. Estos recursos reafirman nuestro enfoque al mostrar un mejor desempeño financiero junto con beneficios sociales y ambientales sustanciales.

01 Retorno de la inversión histórico

Los datos y los estudios de casos demuestran el rendimiento financiero superior de las empresas que implementan políticas equitativas de participación en las ganancias.

02 Ratios de remuneración de los ejecutivos

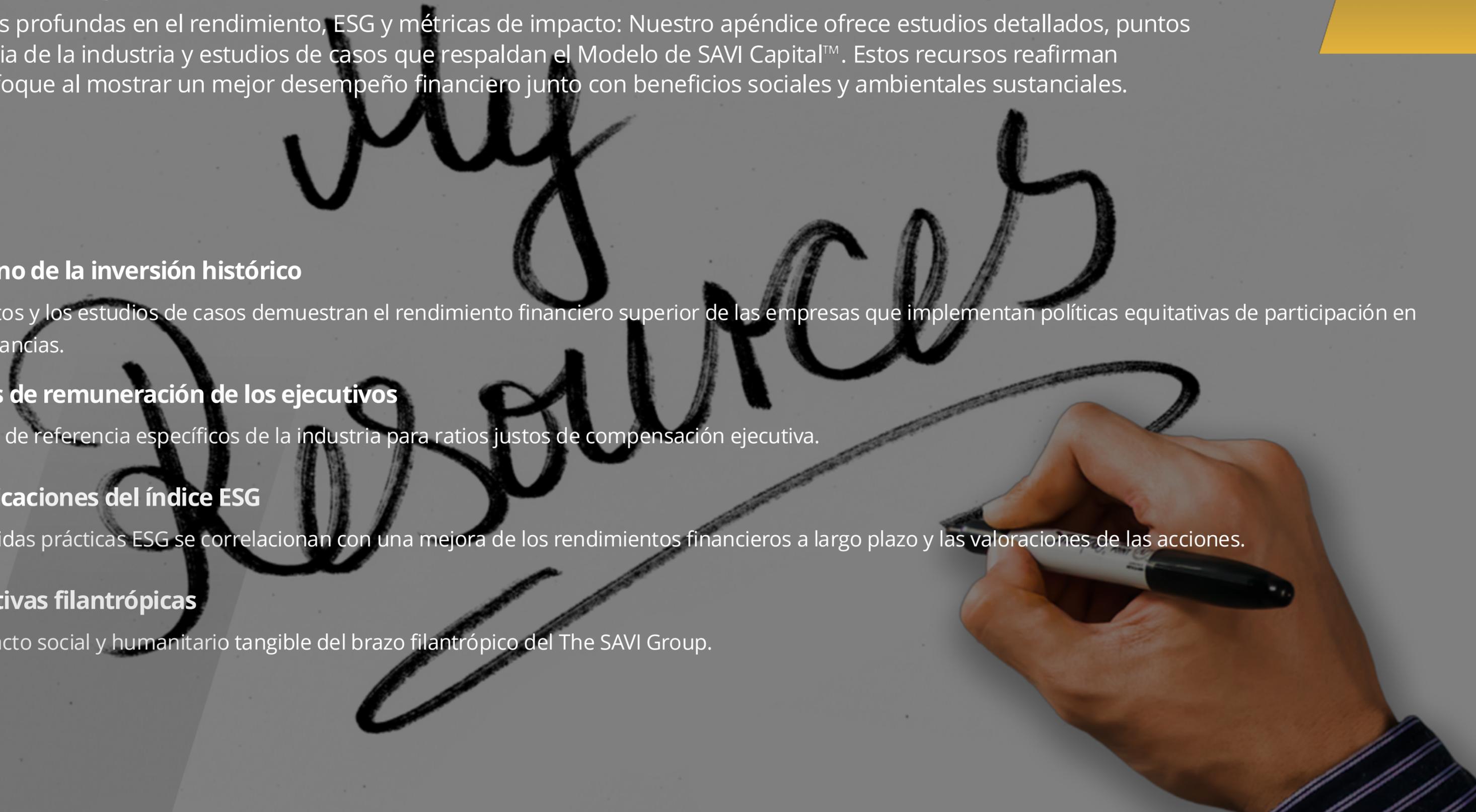
Puntos de referencia específicos de la industria para ratios justos de compensación ejecutiva.

03 Clasificaciones del índice ESG

Las sólidas prácticas ESG se correlacionan con una mejora de los rendimientos financieros a largo plazo y las valoraciones de las acciones.

04 Iniciativas filantrópicas

El impacto social y humanitario tangible del brazo filantrópico del The SAVI Group.





Beneficio con Propósito: El futuro del capital ético

Modelo de SAVI Capital™ significa un cambio de paradigma que alinea la rentabilidad con prácticas éticas y sostenibles. Nuestro modelo mejora el desempeño corporativo y cultiva un fuerte impacto comunitario y ambiental, encarnando el verdadero espíritu de "beneficio con propósito".